

**Ocena Rady Nadzorczej
dotycząca stosowania przez PayPro SA w 2019 r.
„Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych”.**

Zgodnie z § 27 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych” Rada Nadzorcza przeprowadziła badanie w zakresie oceny stosowania w Spółce ww. Zasad w 2019 r.

Na podstawie informacji otrzymywanych w toku swojej bieżącej pracy oraz w oparciu o wskazane badanie Rada Nadzorcza stwierdza, iż Zasady Ładu Korporacyjnego są stosowane w Spółce z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali oraz charakteru działalności Spółki, a także jej możliwości technicznych i organizacyjnych. W 2018 r. wyłączono na drodze formalnej Zasady, które w ocenie Rady Nadzorczej nie dotyczą Spółki i Spółka ich nie stosowała. Aktualna informacja o stosowaniu przez PayPro SA Zasad Ładu Korporacyjnego oraz o ewentualnych wyłączeniach znajduje się na stronie internetowej Spółki.

Mając na uwadze powyższe Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia stosowanie w PayPro SA Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych, w zakresie jakim dotyczą one organizacji. PayPro prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności i dąży do stosowania w jak najszerszym zakresie zasad określonych w Zasadach Ładu Korporacyjnego.